



Sistema de gestió de professionals de cures a CHV

07/04/2016

Cristina Bonet Clols - Directora de Persones

Plantilla: **1.200** professionals (dades febrer 2016)

Professionals de cures: **658**

Equip de gestió de professionals de cures



Dependència



Departament Persones

Pla de recursos

de continuïtat

± tancaments previstos

hores conveni

dies laborables

activitat prevista

baixes maternalns previstes

Alteracions:

PIUC

POC

Plans de Xoc

Activitat no prevista

ÀMBIT SALUT MENTAL (Hospitalització)

BASE PLANTILLA 2016

CENTRE	PLANTA/LLOC	CODI	CATEGORIA	CODI	TORN	HORES/DIA SEGONS TORN I LLOC	HORARI	Dies de la setmana	DIES TREBALL/ ANY	DIES TANCATS	DIES TREBALL/ ANY REALS	TOTAL HORES TREBALL /ANY	HORES CONVENI	DEDICACIÓ ANUAL NECESSÀRIA (inclòs vacances)
92303.f	3-1 (Psiquiatria)	326 g	INFERMERA	1	MATÍ	6,92	7:30 a 14:25		365		365	2.525,80	1.668	1,5143
92303.f	3-1 (Psiquiatria)	326 g	INFERMERA	2	TARDA	6,92	14:25 a 21:20		365		365	2.525,80	1.668	1,5143
92303.f	3-1 (Psiquiatria)	326 g	INFERMERA	3	NIT	10,17	21:20 a 7:30		365		365	3.712,05	1.562	2,3765
92303.f	3-1 (Psiquiatria)	340 i	AUX.INFERMERIA	1	MATÍ	6,92	7:30 a 14:25		365		365	2.525,80	1.668	1,5143
92303.f	3-1 (Psiquiatria)	340 i	AUX.INFERMERIA	2	TARDA	6,92	14:25 a 21:20		365		365	2.525,80	1.668	1,5143
92303.f	3-1 (Psiquiatria)	340 i	AUX.INFERMERIA	3	NIT	10,17	21:20 a 7:30		365		365	3.712,05	1.562	2,3765
														10,8100

EQUIP DE GESTIÓ

- **3 INFERMERES + 1 ADMINISTRATIU**

- **Definits els llocs per torn i ubicació:**

- **-Posar nom**
- **-Assignar calendari**
- **-Gestionar calendari, suplències, permisos, baixes...**
- **Fer la selecció**
- **Atendre la sol·licitud de recurs addicional**

COMANDAMENTS DE CURES

- **11 INFERMERS/ES CAP UNITAT CURES**
- **3 INFERMERS/ES CAP D'ÀREA**

- **-Valoració de professionals**
- **-Definició de perfils**
- **-Quantificació de recurs**
- **-Dependència jeràrquica**

INTERRELACIÓ: Equip Gestió – Comandaments de Cures

- Discussió dels perfils
- Consens llistat suplents
- Reunió setmanal per repassar situació setmana següent



Ajustar la necessitat de curar amb els requeriments legals

AVANTATGES DEL SISTEMA

-Increment del temps disponible dels/les Caps d'Unitat de Cures per a tasques de gestió de cures i assistencial

-Més control de la despesa i del recurs



Identificació hores E (fora de pla de recurs)
per augment d'activitat o complexitat

-Visió global dels professionals a tota l'organització, millora la mobilitat

INCONVENIENTS DEL SISTEMA

-El professional no es vincula tant a un sol àmbit

-La tolerància al canvi ha millorat, hi ha més oportunitats



CONSTRUÏM L'HOSPITAL DEL FUTUR