

Quina realitat tenim?

Sr. Lluís Gamell Alvarez

7 d'abril 2016



Relat Direcció Recursos Humans

Model de gestió



MISSIÓ
La direcció de RRH, que forma part del comitè de direcció de l'Hospital, té la missió d'alinejar les polítiques de personal amb l'estratègia i els objectius de l'Hospital.
Aquesta missió es realitza **assessorant**, com a consultor intern, a la resta de direccions i **decidint** en determinades matèries sobre qüestions i problemàtiques en matèria laboral, així com **impulsant i controlant** les activitats necessàries per a la bona conducció i administració de personal.

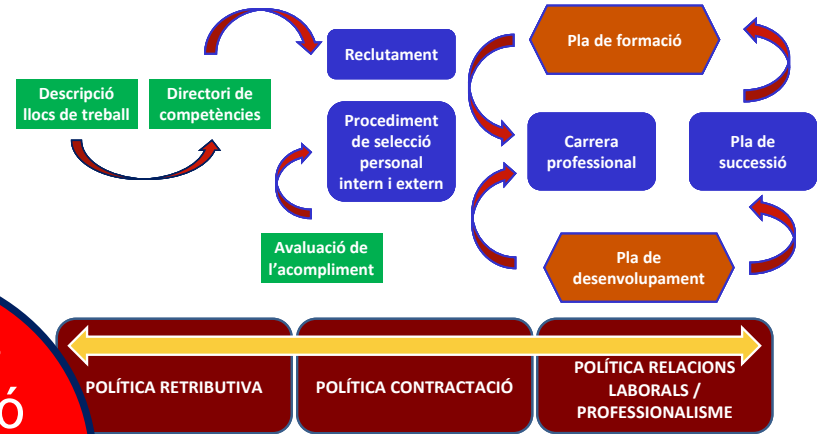
VISIÓ
La direcció de RRH s'esforça per incrementar l'eficàcia i l'eficiència millorant continuament els processos interns i els transversals.
De la mateixa manera, forma part de la nostra raó de ser, atendre a les expectatives i aconseguir la satisfacció de tots els usuaris assegurant un servei excel·lent de qualitat.
Per això apostem per l'ús i per a la implementació efectiva de les noves tecnologies.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS (PROPOSTA PLA ESTRATÈGIC)

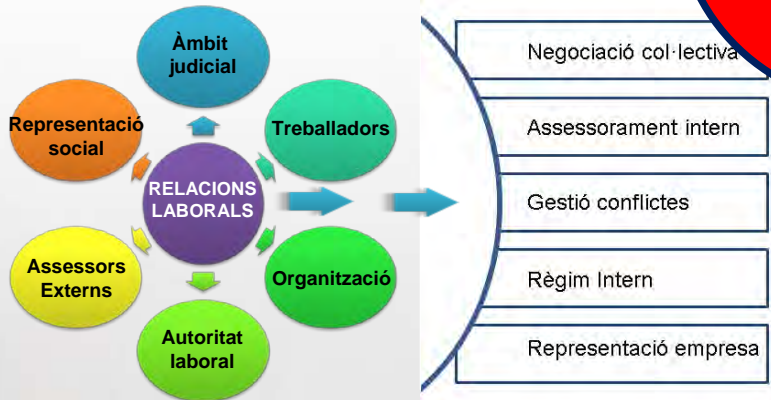
1. Dimensionar adequada i eficientment la plantilla de l'Hospital a la cartera de serveis i a l'activitat prestada.
2. Promoure la qualitat de l'ocupació, reduint la precarietat i potenciant l'estabilitat i el compromís dels professionals.
3. Garantir la prestació de serveis i l'atenció continuada a través de professionals qualificats, compromesos i motivats.
4. Desenvolupar un sistema de reclutament, de promoció i compensació orientat al desenvolupament dels resultats, garantint una adequada renovació de la plantilla.
5. Implantar sistemes eficients d'informació en l'àrea de RRHH.



Desenvolupar Talent



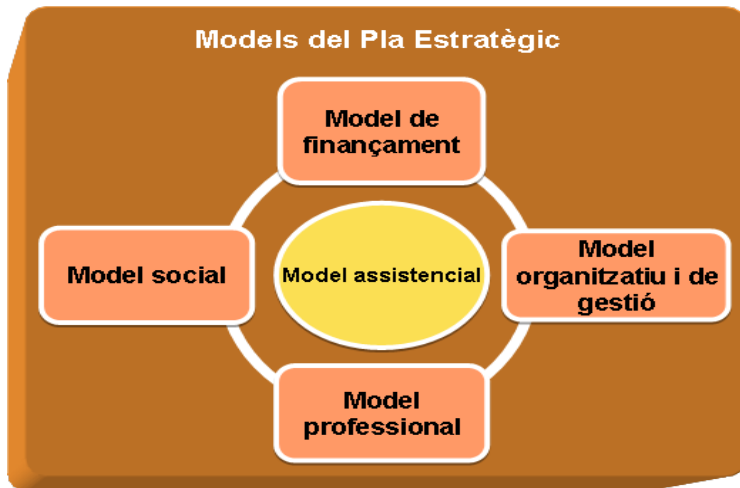
Marc Relacions laborals



Administrar Bé



Model de Gestió



MISSIÓ

La **direcció de RH**, que forma part del comitè de direcció de l'Hospital, té la missió d'alinejar les polítiques de personal amb l'estratègia i els objectius de l'Hospital.

Aquesta missió es realitza **assessorant**, com a consultor intern, a la resta de direccions i **decidint** en determinades matèries sobre qüestions i problemàtiques en matèria laboral, així com **impulsant i controlant** les activitats necessàries per a la bona conducció i administració de personal

VISIÓ

La **direcció de RH** s'esforça per incrementar l'**eficàcia** i l'**eficiència** millorant continuament els processos interns i els transversals.

De la mateixa manera, forma part de la nostra raó de ser, atendre a les expectatives i aconseguir la satisfacció de tots els usuaris assegurant un servei excel·lent de qualitat.

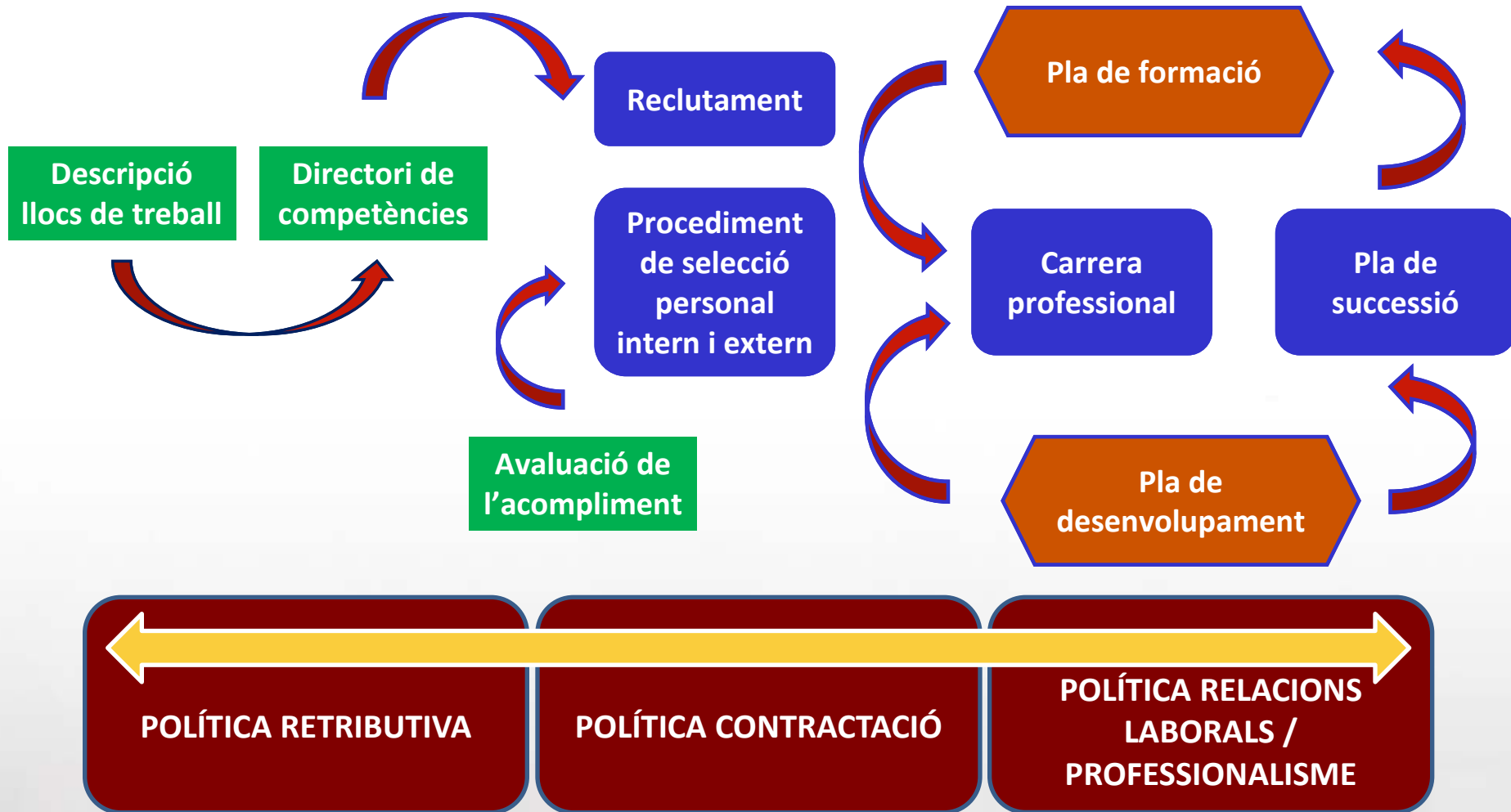
Per això apostem pe l'ús i per a la implementació efectiva de les noves tecnologies.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS (PROPOSTA PLA ESTRATÈGIC)

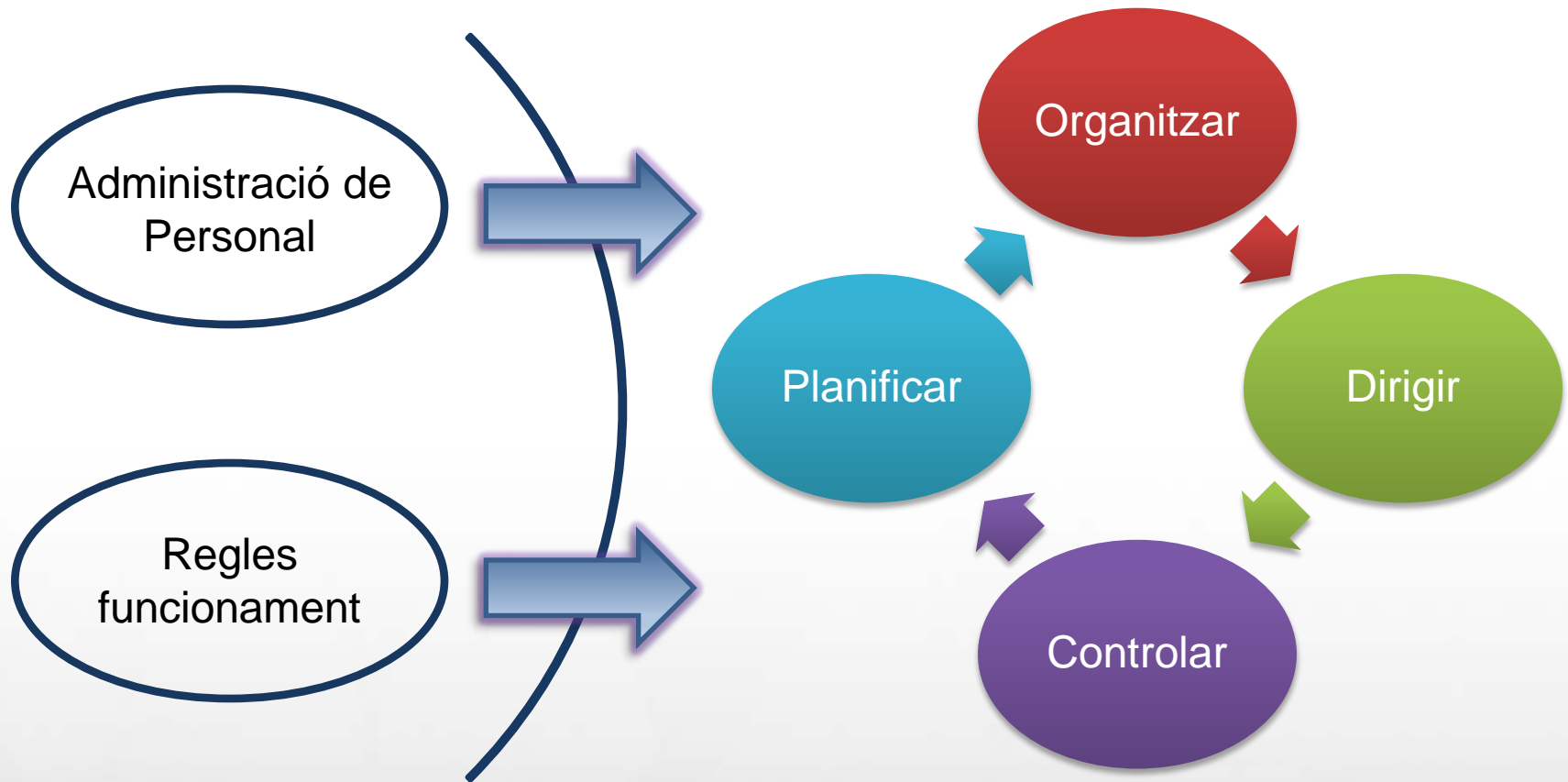
1. Dimensionar adequada i eficientment la plantilla de l'Hospital a la cartera de serveis i a l'activitat prestada.
2. Promoure la qualitat de l'ocupació, reduint la precarietat i potenciant l'estabilitat i el compromís dels professionals.
3. Garantir la prestació de serveis i l'atenció continuada a través de professionals qualificats, compromesos i motivats.
4. Desenvolupar un sistema de reclutament, de promoció i compensació orientat al desenvolupament i als resultats, garantint una adequada renovació de la plantilla.
5. Implantar sistemes eficients d'informació en l'àrea de RRHH.



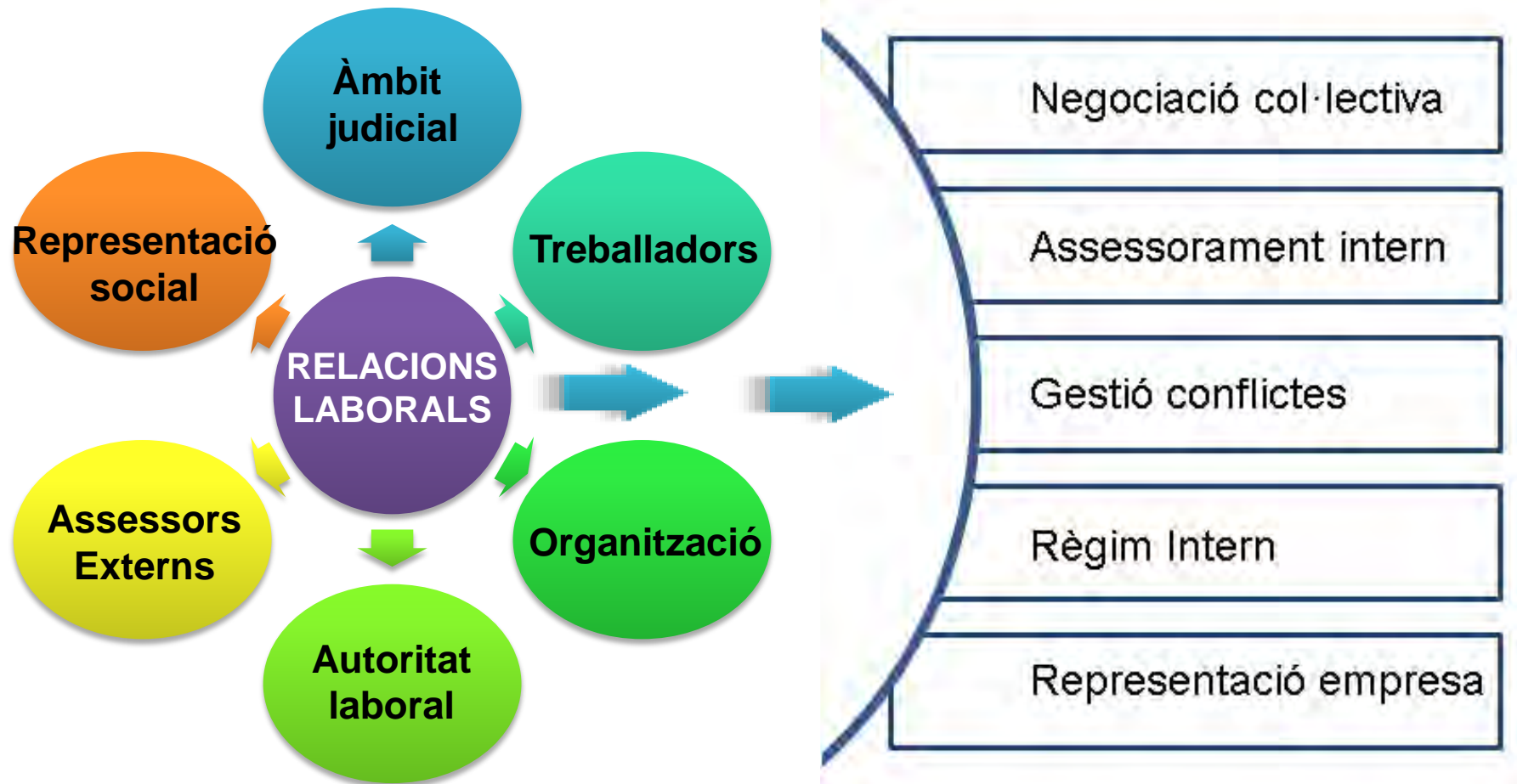
Desenvolupar Talent



Administrar Bé

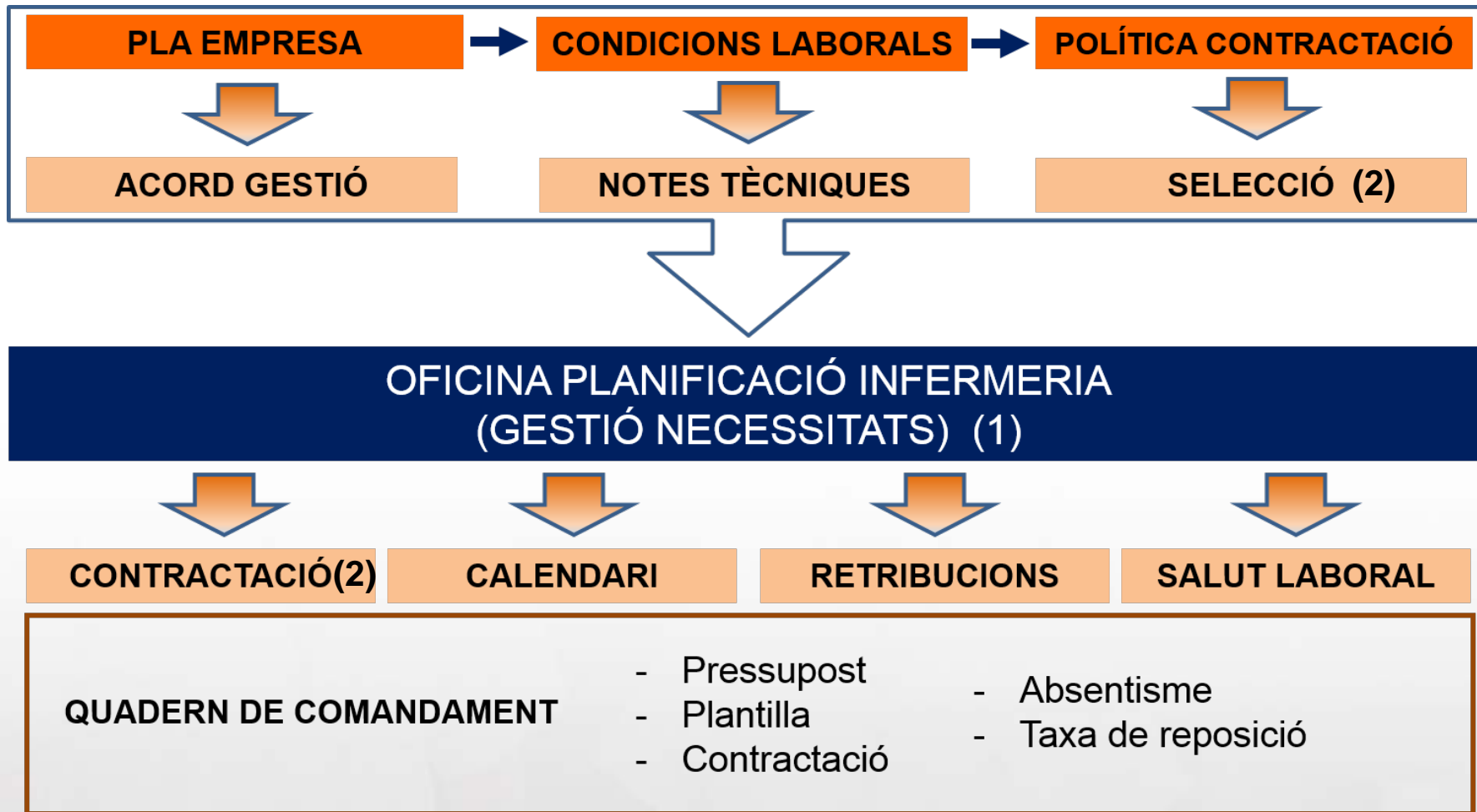


Marc Relacions Laborals estables

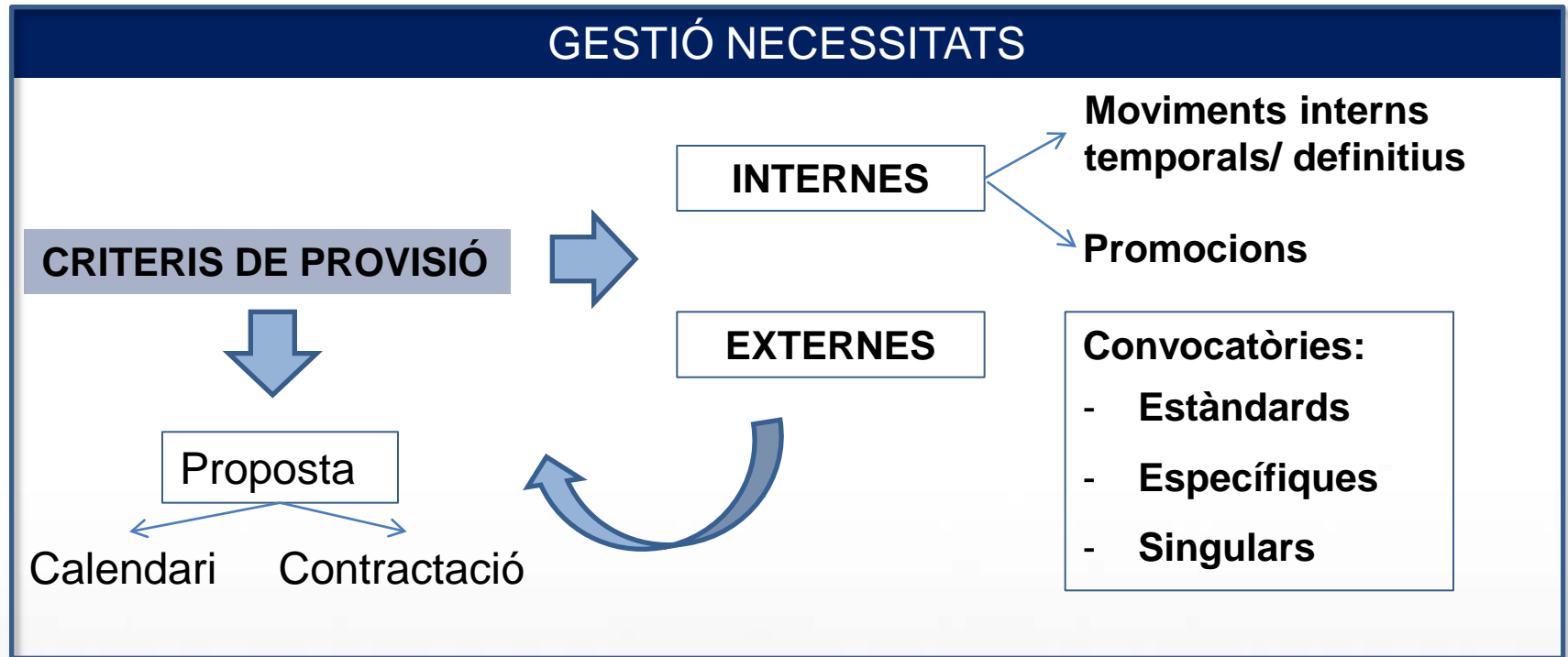


Inter-relació amb Direcció Infermera

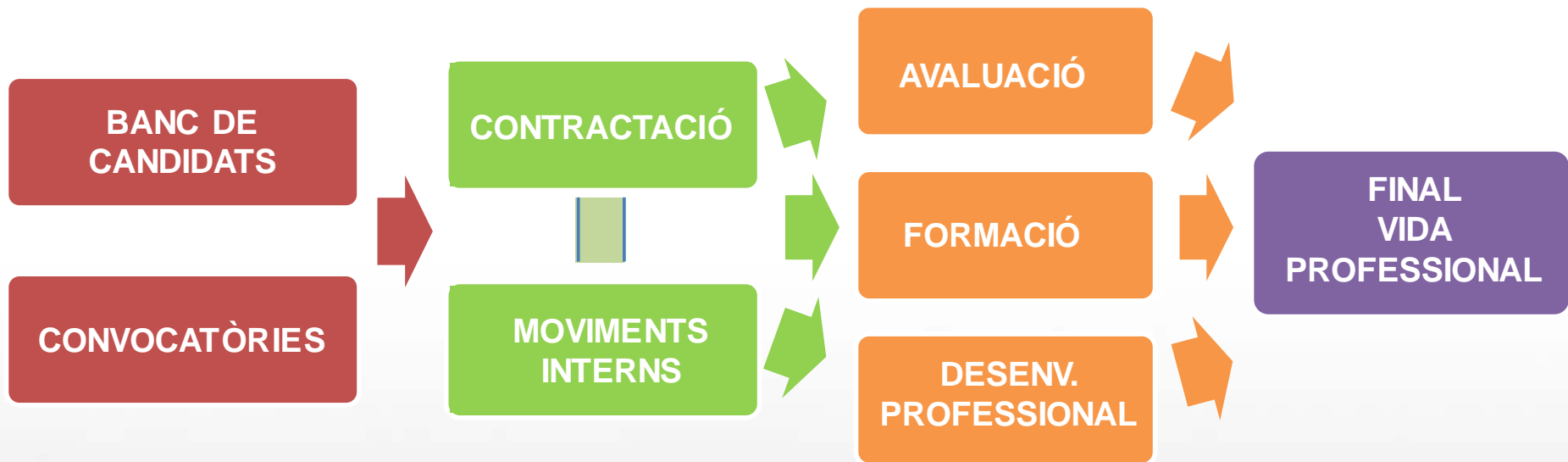
BOLD WORK PLANNER (3)



Gestió de necessitats. Instruments



Política de selecció i contractació



FEMSALUT FEMSANTPAU

